[**RETOUR VERS LE SOMMAIRE**](file:///C%3A%5CUsers%5CAdmin%5CAppData%5CLocal%5CTemp%5CTemp1_Outil%20d%20aide%20%C3%A0%20la%20d%C3%A9termination%20du%20droit%20des%20ressortissants%20europ%C3%A9ens.zip%5COutil%20d%20aide%20%C3%A0%20la%20d%C3%A9termination%20du%20droit%20des%20ressortissants%20europ%C3%A9ens%5CPage%20de%20garde.docx)

**FICHE PRATIQUE N° 6 : ÉTUDIANT SALARIÉ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **SITUATION ACTUELLE EN FRANCE** | **NATIONALITÉ DU DEMANDEUR** | **SITUATION DANS L’ÉTAT MEMBRE DE PROVENANCE (UE/EEE/SUISSE)** | **RÈGLES DE GESTION DES DROITS** | **LIEN VERS LA LISTE DES PJ** |
| **ÉTUDIANT SALARIÉ** | UE EEE ET SUISSE | QUELLE QUE SOIT SA SITUATION DANS L’ÉTAT MEMBRE DE PROVENANCE | **CONTRAT DE TRAVAIL REMPLISSANT LES 2 CONDITIONS SUIVANTES :**▪ CONTRAT **DÉBUTANT AU PLUS TARD LE 01/09** DE L’ANNÉE **ET SE TERMINANT AU PLUS TOT LE 31/08** DE L’ANNÉE UNIVERSITAIRE CONCERNÉE**ET**▪CONTRAT PRÉVOYANT **AU MOINS 150 HEURES DE TRAVAIL SUR 3 MOIS OU 600 HEURES PAR AN** DURANT L’ANNÉE UNIVERSITAIRE CONCERNÉE**LES MODALITÉS PRECISÉES CONCERNENT LES ÉTUDIANTS QUI NE BÉNÉFICIENT D’AUCUNE COUVERTURE MALADIE AU MOMENT DE LEUR DÉMARCHE** (Pour les étudiants qui bénéficient déjà d’une couverture maladie, les procédures en vigueur doivent être appliquées : mutation,…). | AFFILIATION **IMMÉDIATE** AU RÉGIME GÉNÉRAL SOUS CRITÈRE ACTIVITÉ | LISTE DES PJ N°6A |
| CONTRAT DE TRAVAIL **NE REMPLISSANT PAS LES 2 CONDITIONS** CITÉES SUPRA ET L’ÉTUDIANT EST DANS UN **ÉTABLISSEMENT AGRÉE** |  | Cliquer iciETABLISSEMENT AGREE |
| CONTRAT DE TRAVAIL **NE REMPLISSANT PAS LES 2 CONDITIONS** CITÉES SUPRA ET L’ÉTUDIANT EST DANS UN **ÉTABLISSEMENT NON AGRÉE** |  | Cliquer iciETABLISSEMENT NON AGREE |
| HORS UE EEE ET SUISSE | QUELLE QUE SOIT SA SITUATION DANS L’ÉTAT MEMBRE DE PROVENANCE | **CONTRAT DE TRAVAIL REMPLISSANT LES 2 CONDITIONS SUIVANTES :**▪ CONTRAT **DÉBUTANT AU PLUS TARD LE 01/09** DE L’ANNÉE **ET SE TERMINANT AU PLUS TOT LE 31/08** DE L’ANNÉE UNIVERSITAIRE CONCERNÉE**ET**▪CONTRAT PREVOYANT **AU MOINS 150 HEURES DE TRAVAIL SUR 3 MOIS OU 600 HEURES PAR AN** DURANT L’ANNÉE UNIVERSITAIRE CONCERNÉE**LES MODALITÉS PRECISÉES CONCERNENT LES ÉTUDIANTS QUI NE BÉNÉFICIENT D’AUCUNE COUVERTURE MALADIE AU MOMENT DE LEUR DÉMARCHE** (Pour les étudiants qui bénéficient déjà d’une couverture maladie, les procédures en vigueur doivent être appliquées : mutation,…). | AFFILIATION **IMMÉDIATE** AU RÉGIME GÉNÉRAL SOUS CRITÈRE ACTIVITÉ  | LISTE DES PJN°6B |
| CONTRAT DE TRAVAIL **NE REMPLISSANT PAS LES 2 CONDITIONS** CITÉES SUPRA ET L’ÉTUDIANT EST DANS UN **ÉTABLISSEMENT AGRÉE** |  | Cliquer iciETABLISSEMENT AGREE |
| CONTRAT DE TRAVAIL **NE REMPLISSANT PAS LES 2 CONDITIONS** CITÉES SUPRA ET L’ÉTUDIANT EST DANS UN **ÉTABLISSEMENT NON AGRÉE** |  | Cliquer iciETABLISSEMENT NON AGREE |